

СОГЛАСОВАНО
На педагогическом Совете
МОУ детского сада № 294
(протокол № 1 от 30.09.2024)



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МОУ детским садом № 294
Приказ № 68 от 30.09.2024
Т.Р Мугдусян

ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 294 Краснооктябрьского района Волгограда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг обучающимся муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 294 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее - Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг обучающимся муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 294 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее - Детский сад), в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, решением от 14.07.2014 г № 16/512 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства, утвержденное решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 N 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции на 06.12.2013), с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с Порядком определения стоимости платных образовательных услуг в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 294 Краснооктябрьского района Волгограда».

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги обучающимся Детского сада (далее – Педагогические работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников Детского сада;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников Детского сада;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю Детского сада;
- условия оплаты труда организатору платных образовательных услуг Детского сада;

1.3. Фонд оплаты труда Педагогических работников Детского сада формируется на учебный год, исходя из объема средств, планируемых от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата Педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом руководителя Детского сада и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом руководителя на период оказания платных образовательных услуг.

1.6. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников

Детского сада за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

2. Порядок и условия оплаты труда Педагогических работников

2.1. Система оплаты труда Педагогических работников Детского сада включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2 Система оплаты труда Педагогических работников Детского сада устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников Детского сада.

2.3. Детский сад, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда Педагогических работников, самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников определяются путем суммирования размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

2.5. Размер ежемесячной заработной платы Педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий.

2.6. Стоимость Человеко-занятия определяется путем деления стоимости одного часа педагогической работы на количество обучающихся в группе платных образовательных услуг.

2.7. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.8. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников, может устанавливаться повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.9. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – не более 30% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория – не более 15 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

3. Условия установления доплат.

3.1. Руководителю Детского сада может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Краснооктябрьского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее КТУ ДОАВ) в размере не более 10% суммы средств, направляемых на оплату труда.

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя Детского сада является приказ начальника Краснооктябрьского ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением заведующего Детского сада, с приложением копии решения Совета МОУ детского сада № 294 об установлении данной доплаты.

3.2. Организатору может устанавливаться доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг в размере до **150%** от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.2.1. Доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг устанавливается ежегодно приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг.

3.2.3. Размер доплаты за методическое сопровождение платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.3. Педагогическим работникам Детского сада, непосредственно оказывающим платные образовательные услуги может устанавливаться доплата за сохранение контингента воспитанников.

3.3.1. Доплата за сохранение контингента воспитанников может устанавливаться в следующих размерах:

— до **3%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение **от 26% до 55%** запланированных Человеко-занятий в месяц;

— до **12%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение **от 56% до 60%** запланированных Человеко-занятий в месяц;

— до **15%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение **от 76% до 85%** запланированных Человеко-занятий в месяц;

— до **20%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение **от 96% до 100%** запланированных Человеко-занятий в месяц;

— до **25%** от стоимости часа педагогической работы за обеспечение **свыше 100%** запланированных Человеко-занятий в месяц.

3.3.2. Доплата за сохранение контингента обучающихся устанавливается ежемесячно приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг

3.3.3. Размер доплаты за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.3.4. Доплата за сохранение контингента обучающихся устанавливаются в размере до **0,5%** от оклада, должностного оклада ставки заработной платы за каждое Человеко-занятие.

3.3.5. Доплата за сохранение контингента обучающихся устанавливается ежемесячно приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг

3.3.6. Размер доплаты за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В Детском саду устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера Педагогическим работникам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут производиться Педагогическим работникам Детского сада за следующие показатели:

• за активное участие в методической работе (семинарах, конкурсах, открытые мероприятия);

• результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;

• высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг в размере – до 200%.

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

— за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;

— за организацию и ведение ПОУ педагогу-организатору – 10 % от ставки заработной платы

— отсутствие претензий к результатам работы;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя Детского сада на срок предоставления платных образовательных услуг в размере – до 200%.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.4. Премияльные выплаты Педагогическим работникам Детского сада осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации работы;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;

4.5. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.6. Премирование Педагогических работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих дополнительные образовательные услуги на платной основе.

4.7. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются локальными нормативными актами образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

5. Другие вопросы

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Заключительное положение

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Приложение 1

к Положению по оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг
воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 294 Краснооктябрьского района Волгограда»

**Размеры
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ детского сада № 294**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплатной платы, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей педагогических работников:	
1	Педагог дополнительного образования	15 769,00
2	Педагог-организатор	15 769,00